

COMPLIANCE HÍD PROJEKT



Pro Bono Ügyvéd
ÜGYVÉDEK A KÖZJÓÉRT



KINSTELLAR

MUNKAJOGI ÉS FOGLALKOZTATÁSI MEGFELELŐSÉGI ESZKÖZÖK CIVIL
SZERVEZETEK SZÁMÁRA:

MUNKAÜGYI ÖNELLENÖRZŐ KÉRDŐÍV

Készítette: dr. Zempléni Kinga, Zempléni Ügyvédi Iroda
dr. Hegyi Anita, GE Corporate
dr. Ördögh Dalma, Kinstellar

Munkaügyi kérdőív

Megfelelő szám bekarikázandó

- 1- 0 %-ban igaz állítás
- 2- 20 %-ban igaz állítás
- 3- 50 %-ban igaz állítás
- 4- 80 %-ban igaz állítás
- 5- 100 %-ban igaz állítás

Amennyiben akár csak egy állítással kapcsolatosan a 3-as számot karikáztak be, javasoljuk, hogy forduljon megfelelő szakemberhez.

1. Minden munkavállaló rendelkezik írásbeli mindkét fél által aláírt munkaszerződéssel.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

2. Minden munkaszerződés tartalmazza a munkakört elnevezését, a munkaviszony tartalmát és a munkabért.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

3. Minden munkavállalót a munkaviszony kezdetétől számított tizenöt napon belül írásban tájékoztatnak az alábbiakról: a napi munkaidőről, az alpbéren túli munkabérről és egyéb juttatásokról, a munkabérről való elszámolás módjáról, a munkabérfizetés gyakoriságáról, a kifizetés napjáról, a munkakörbe tartozó feladatokról, a szabadság mértékéről, számítási módjáról és kiadásának, a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól, arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e, valamint a munkáltatói jogkör gyakorlójáról.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

4. Ritka és egyedi esetekben szoktunk határozott idejű munkaszerződést kötni, melyet nem szoktunk újból határozott időre meghosszabbítani.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

5. Minden munkavállalót legkésőbb az első munkanapon bejelentünk a NAV-hoz.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

6. Ugyanazon személyt nem foglalkoztatjuk egyidejűleg munkaviszonyban, megbízási szerződéssel, vállalkozási szerződéssel vagy egyéb módon.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

7. A munkavállalók minden hónapban a munkaszerződésük szerinti alpbérüket kapják, egyéb nem bejelentett bért nem kapnak.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

8. A munkabért tárgyhót követő 10. napjáig megkapják a munkavállalók.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

9. A közterheket és adókat mindig időben megfizetjük.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

10. Munkabér és/vagy munkaidő módosítás esetén megfelelően írásban módosítjuk a munkaszerződést.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

11. A munkavállalók munkabére és/vagy munkaideje nagyon ritkán módosul. Általában minden hónapban ugyanazt a bért kapják a munkavállalók.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

12. Munkaviszony megszűnését mindig írásba foglaljuk.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

13. Munkaviszony felmondással történő megszüntetésekor legkésőbb az utolsó munkában töltött naptól, egyébként legkésőbb a munkaviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon a kilépő papírokat kiadjuk és a munkavállalóval elszámolunk.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

14. Amennyiben a munkáltató osztja be a munkaidőt, úgy előre írásban meghatározzuk hogy mikor jöjjön be a munkavállaló dolgozni.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

15. Amennyiben a munkáltató osztja be a munkaidőt, úgy naprakész jelenléti ívet vezetünk, mely tartalmazza, hogy aznap mikor jött be a munkavállaló dolgozni és mikor ment el.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

16. A túlórákat mindig kifizetjük (vagy szabadnapot adunk helyette).

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

17. A szabadságokat tárgyévben kiadjuk (kivéve ha a munkavállaló fizetés nélküli szabadságon van).

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

18. A szabadságot nyilvántartjuk.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

19. A túlórákat nyilvántartjuk.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

20. A munkavállalók napi munkaideje (rendes és túlóra együttvéve) nem haladja meg sosem a 12 órát.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

21. A munkavállalók heti munkaideje (rendes és rendkívüli munkaidő együttvéve) nem haladja meg sosem a 48 órát.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

22. A munkavállalók évente legfeljebb 250 óra rendkívüli munkaidőt (túlóra) végeznek.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

23. Az önkéntesekkel írásbeli önkéntes szerződést kötünk.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

24. Rendelkezünk önkéntes nyilvántartási számmal (az illetékes minisztériumnál bejelentettük, hogy önkénteseket kívánunk foglalkoztatni).

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

25. Egyszerűsített foglalkoztatottak létszáma (i) ha nincs főállású személy akkor az egy főt, (ii) egy főtől öt főig terjedő munkavállaló foglalkoztatása esetén a két főt, (iii) hattól húsz főig terjedő munkavállaló foglalkoztatása esetén a négy főt, (iv) húsznál több munkavállaló foglalkoztatása esetén a munkavállalói létszám húsz százalékát nem haladja meg.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

26. Egyszerűsített foglalkoztatottak esetén az idenymunkás és/vagy alkalmi munkás legfeljebb évente összesen 120 napig végez munkát (kivétel a filmipari statisztálás és a szociális szövetkezetben végzett munka) (alkalmi munka egy naptári éven belül legfeljebb összesen 90 napig, egy naptári hónapon belül legfeljebb összesen 15 napig, egymást követő naptári napok esetében legfeljebb 5 napig végezhető).

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

27. Az egyszerűsített foglalkoztatottakat a munkavégzés megkezdése előtt bejelentjük a NAV-hoz.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

28. A megbízottak és/vagy vállalkozók nem a mi székhelyünkön, telephelyünkön végeznek munkát.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

29. A megbízottak és/vagy vállalkozók saját eszközeiket használják a munkavégzéshez.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

30. Eseti jelleggel konkrét feladatra alkalmazunk megbízottakat és/vagy vállalkozókat.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

31. A megbízottakat és/vagy vállalkozókat nem foglalkoztatjuk egyidejűleg munkaviszonyban az alapítványnál vagy más társult alapítványnál.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Budapest, 2018. április 18.