



dr. Zempléni Kinga

# Munkaszerződés tartalmi elemei, munkaszerződés módosítása, munkaidő, szabadság

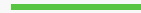
2024. augusztus

# TARTALOM

- Munkaszerződés és munkaidő
- Szabadság és kapcsolódó kutatások



# MUNKASZERZŐDÉS ÉS MUNKAIDŐ





## MUNKASZERZŐDÉS

- Írásba kell foglalni
- Alapbér és munkakör kötelező
- Munkavégzés helye nem kötelező (munkahelynek azt a helyet kell tekinteni, ahol munkáját szokás szerint végzi)
- Határozatlan idő
- Próbaidő
- Tájékoztatás:
  - a) a munkáltatói jogkör gyakorlójáról,
  - b) a munkaviszony kezdetéről, tartamáról,
  - c) a munkahelyről,
  - d) a munkakörbe tartozó feladatokról,
  - e) a napi munkaidő tartamáról, a hét azon napjairól, amelyekre munkaidő osztható be, a beosztás szerinti napi munkaidő lehetséges kezdő és befejező időpontjáról, a rendkívüli munkaidő lehetséges tartamáról, a munkáltató tevékenységének sajátos jellegéről (90. §),
  - f) a munkabérről való elszámolás módjáról, a munkabérfizetés gyakoriságáról, a kifizetés napjáról,
  - g) az alapbéren túli munkabérről és egyéb juttatásról,
  - h) a szabadságnapok számáról, számítási módjáról és kiadásának szabályairól,
  - i) a munkaviszony megszüntetésével összefüggő szabályokról, különösen a felmondási idő megállapításának szabályairól,
  - j) a munkáltató képzési politikájáról, a munkavállaló által igénybe vehető képzésre fordítható idő tartamáról,
  - k) a hatóság megnevezéséről, amely részére a munkáltató a munkaviszonnyal kapcsolatos közterhet megfizeti, valamint
  - l) arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e



## MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSA

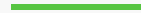
- Közös megegyezéssel
- Egyoldalúan:
  - a. *A munkáltató jogosult a munkavállalót átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál foglalkoztatni.*
  - b. *Naptári évenként összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát. Ezt arányosan kell alkalmazni, ha a munkaviszony évközben kezdődött, határozott időre vagy az általánostól eltérő teljes napi vagy részmunkaidőre jött létre*
  - c. *A munkavállaló hozzájárulása nélkül nem kötelezhető más helységben végzendő munkára*
    - *a várandóssága megállapításától gyermeke hároméves koráig,*
    - *gyermeke tizenhat éves koráig, ha gyermekét egyedül neveli, valamint*
    - *hozzátartozójának tartós, személyes gondozása esetén, továbbá, ha*
    - *a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította.*
  - d. *A munkavállaló az ellátott munkakörre előírt, de legalább a munkaszerződése szerinti alapbérre jogosult.*
  - e. *Írásban tájékoztatni, nem visszaélésszerű*



## MUNKAIIDŐ

- Általános munkarend : Hétfőtől péntekig 9:00-tól 15:20-ig
- Kötetlen munkarend: a munkavállaló maga osztja be munkaidejét
- Munkaidőkeret: keret átlagában dolgozza le a munkatárs a munkaidőt

# **SZABADSÁG ÉS KAPCSOLÓDÓ JUTTATÁSOK**





## SZABADSÁG

Az alapszabadság 20 nap.

A munkavállalónak

- a)** huszonötödik életévétől egy,
  - b)** huszonnyolcadik életévétől kettő,
  - c)** harmincegyedik életévétől három,
  - d)** harmincharmadik életévétől négy,
  - e)** harmincötödik életévétől öt,
  - f)** harminchetedik életévétől hat,
  - g)** harminckilencedik életévétől hét,
  - h)** negyvenegyedik életévétől nyolc,
  - i)** negyvenharmadik életévétől kilenc,
  - j)** negyvenötödik életévétől tíz
- munkanap pótszabadság jár.

A munkavállalónak a tizenhat évesnél fiatalabb

- a)** egy gyermeke után kettő,
  - b)** két gyermeke után négy,
  - c)** kettőnél több gyermeke után összesen hét
- munkanap pótszabadság jár.





## SZABADSÁG KIADÁSA

- A szabadságot - a munkavállaló előzetes meghallgatása után - a munkáltató adja ki.
- A munkáltató évente hét munkanap szabadságot - a munkaviszony első három hónapját kivéve - legfeljebb két részletben a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni. A munkavállalónak erre vonatkozó igényét legalább tizenöt nappal a szabadság kezdete előtt be kell jelentenie.
- A szabadságot - eltérő megállapodás hiányában - úgy kell kiadni, hogy a munkavállaló naptári évenként egy alkalommal, legalább tizennégy egybefüggő napra mentesüljön a munkavégzési és rendelkezésre állási kötelezettsége alól. **(4)** A szabadság kiadásának időpontját a munkavállalóval legkésőbb a szabadság kezdete előtt tizenöt nappal közölni kell.
- A szabadságot megváltani nem lehet (kivéve munkaviszony megszüntetése).
- A szabadságot esedékességének évében kell kiadni.
- A szabadságot, ha a munkaviszony október elsején vagy azt követően kezdődött, a munkáltató az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki.
- A szabadságot, ha a munkavállaló oldalán felmerült ok miatt nem lehetett a fent meghatározottak szerint kiadni, az ok megszűnésétől számított hatvan napon belül ki kell adni.
- Az esedékesség évében kell kiadottnak tekinteni a szabadságot, ha igénybevétele az esedékesség évében megkezdődik és a szabadság következő évben kiadott része nem haladja meg az öt munkanapot.
- A munkáltató - a felek naptári évre kötött megállapodása alapján az évek szerint járó pót szabadságot az esedékesség évét követő év végéig adja ki.

## APA- ÉS SZÜLŐI SZABADSÁG

- Az apasági szabadság, amelyet a gyermek születését követő második hónap végéig kell kiadni, 10 munkanapig tart.
- Az apasági szabadságot az apa kérésének megfelelő időpontban, legfeljebb 2 részletben kell kiadni.
- A munkavállalót gyermekének 3 éves koráig 44 munkanap szülői szabadság illeti meg.
- A szülői szabadság feltétele, hogy 1 éve fennálljon a munkaviszony.
- Amennyiben a munkavállaló nem vette igénybe az apasági és/vagy szülői szabadságot, akkor ez elvész.



# TÁVOLLÉTI DÍJ AZ APASÁGI ÉS SZÜLŐI SZABADSÁG IDEJÉRE

---

Az apasági szabadság öt munkanapjára jár a távolléti díj, hatodik munkanapjától a távolléti díj negyven százalékára jogosult az apa

A szülői szabadság idejére a távolléti díj tíz százalékára jogosult a munkavállaló

A jogosult összeg csökkenteni kell az erre az időszakra a munkavállalónak megfizetett, a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/A. § (1) bekezdése vagy 42/E. § (1) bekezdése szerinti gyermekgondozási díj, a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 20. § (1) bekezdése szerinti gyermekgondozást segítő ellátás összegével



**DR. ZEMPLÉNI KINGA**

**ÜGYVÉD**

**SZÉKHELY: 1021 BUDAPEST, LABANC UTCA 15.**

**ALIRODA: 1024 BUDAPEST, BUDAY LÁSZLÓ UTCA  
12., 4. EMELET**

**M: +36 30 63 98 936**

**KINGA.ZEMPLENI@ZEMPLENI.ORG**

**W: KINGA.ZEMPLENI.ORG**