

法律健康： 構建更穩健組織的途徑

法律健康檢查如何幫助JUST FEEL感講領導團隊提升認知、清晰視野與決策信心



機構名稱：JUST FEEL 感講

機構網站：www.justfeel.hk

法律健康檢查階段：已收到報告

已處理的優先事項（截至 2026 年5月）：薪資管理系統、僱傭合約、董事會成員任期限制

JUST FEEL感講透過其「感講夥伴學校計劃」為教師與家長賦能，於本地學校系統性地推廣「社交情意教育」及「善意溝通」，以培育下一代。

JUST FEEL感講聯合創辦人兼執行總監 Raymond Yang 最初由一位董事會成員介紹而認識公益法全球網絡（PILnet）的法律健康檢查服務。他希望從客觀的角度，以了解組織可能存在的法律盲點，因此他決定參與此項服務。Raymond 從完成初步問卷到回答義務公益律師提出的後續問題整個過程中擔任主導的角色，亦有邀請相關團隊成員參與相關的程序。

從認知到採取行動

Raymond 認為，初步問卷以及義務公益律師提出的後續問題均清晰直接及容易理解。填寫問卷的過程有助他察覺到一些過往未曾考慮的事項，同時亦肯定了一些他早已注意到但尚未採取行動的法律問題。透過法律健康檢查，Raymond 意識到更多有可能影響組織法律健康的因素，從而大幅提升了牠對潛在法律及營運風險的認知。

「這次法律健康檢查讓我對組織的整體狀況有更全面的認識。它幫助我去了解過去我們所忽略的部分，並更清楚地判斷組織應該優先處理哪些事項。」

建立更穩固的基礎

Raymond 與董事會分享建議報告，以帶動更多有關組織長遠可持續發展的討論。在董事會的支持下，JUST FEEL感講將檢視僱傭合約列為優先處理的項目。縱使在開展法律健康檢查前，團隊早已留意到這事項，但報告中的建議強調了其迫切性及重要性，促使 Raymond 及其團隊採取行動。

法律健康檢查的影響不僅限於報告中的具體建議；它亦促使 JUST FEEL感講推行多項嶄新流程與計劃，以進一步鞏固其營運基礎。當中包括建立正式的薪資管理系統、加強日常合約管理、與外部設計師就知識產權訂立更清晰的規範，以及整體上建立更有系統且透明度更高的文件記錄。

此外，法律健康檢查亦大大提升了團隊的法律意識，使他們對重要的合規事項擁有更清晰的理解，並於作出營運決策時更具信心。

貼合需求、務實可行且整體周全

JUST FEEL感講過往亦曾使用其他風險評估服務，但 Raymond 認為 PILnet 的法律健康檢查更全面。他特別感謝 PILnet 團隊就著組織具體需要的建議以及周全的考量。Raymond 認為，PILnet 團隊從一開始便真誠且用心地了解他們的情況，這令他於整個過程中更能感受到支持與理解。

「相較於其他評估，法律健康檢查更為全面。它不僅幫助我看見不足之處，也讓我作為領導者能更清晰地思考。」



給予其他機構的建議

- 從起始階段便坦誠表達你對於法律健康檢查的需求與期望。你分享得越全面，報告就能為你的組織提供更實務的建議。
- 與 PILnet 於開始時就時間表與交付成果達成共識。這有助你能盡早規劃，以確保日常工作與其他重點事項不致被忽略。